

# Projectkaart **WE-IT: samenwerken aan meer ICT-talent in Holland Rijnland**



Binnen Economie017 hebben we eind 2023, samen met programmamanager Remco Engels van WE-IT, de kansen verkend van aansluiting bij WE-IT. Dit deden we omdat:

- de Index071 liet zien dat instroom van juist opgeleid personeel in de tekortsectoren van groot belang is voor onze regio;
- de EBZ op de tekortsectoren ICT en Techniek actief bijdraagt in uitwisseling van ervaring met lopende programma's én cofinanciering ter beschikking stelt;
- deze acties op de tekortsectoren aanvullend zijn op de deelakkoorden BSP en Internationaal talent en een duidelijk regionaal karakter hebben;
- digitalisering en Human Capital als speerpunten in ons Uitvoeringsplan t/m 2026 zijn opgenomen.

## **Voorbeeld van opschaling**

Vanuit onze ervaring met het project Talent op Maat, weten we dat de schaalvraag een belangrijk aandachtspunt is en regio Leiden voor deze uitdaging aan de kleine kant is. We hebben daarom contact met Holland Rijnland gezocht. Daar kwamen ambities mooi bij elkaar. Holland Rijnland ging namelijk aan de slag met het verkennen van het stimuleren van ICT-talent in Holland Rijnland. We hebben onze ervaring met Talent op Maat, de ICT-praktijkacademie en WE-IT overgedragen en op die manier de vervolgstappen mede geagendeerd. Een mooi voorbeeld van hoe onze rol kan zijn ten aanzien van het agenderen van thema's aan overlegtafels, waarbij we onze regionale kennis en ons netwerk inzetten om er mede een succes van te maken.

De verkenning wordt nu binnen Holland Rijnland verder opgepakt en als volgt gepositioneerd.

## **De ontwikkeling**

De beschikbaarheid van voldoende personeel en het hebben van een fijne baan zijn van groot belang voor de economie van Holland Rijnland en het welbevinden van haar inwoners. De opgave op het gebied van Human Capital in Holland Rijnland is niet wezenlijk anders dan elders in Zuid-Holland: 4 op de 10 bedrijven kampt met een personeelstekort en tegelijkertijd is er nog altijd een groep mensen op zoek naar passend werk. Dit gegeven was de aanleiding om in het najaar te starten met het ontwikkelen van een regionale Human Capital Aanpak op Holland Rijnland schaal en om voor verschillende sectoren in kaart te brengen hoe de relatie tussen economie, onderwijs en het sociaal domein versterkt kan worden.

Eén van die sectoren betreft de IT. Economie071, de arbeidsmarktregio en Holland Rijnland hebben de krachten gebundeld op zoek naar een goede aanpak om het personeelstekort in deze sector op te lossen. Eén van de stappen die is gezet is het bijeenbrengen van een groot aantal stakeholders dat hier een bijdrage aan kan leveren. Collega's vanuit de arbeidsmarktregio lichtte de huidige cijfers, trends en ontwikkelingen toe aan de kant van werkzoekenden. Kennisinstellingen waren aanwezig om de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en vertegenwoordiging vanuit het bedrijfsleven gaf aan wat voor werkgevers belangrijk om het matchen van kandidaten te verbeteren.

Speciale aandacht was er voor een betere aanhaking bij de verschillende kwartiermakertrajecten die door de Human Capital Agenda van de EBZ mogelijk worden gemaakt, zoals het succesvolle WE-IT programma en de opschaling van de programmering van Technolab.



# Categorie: initiatiefase / opschaling

De conclusie is dat er veel winst te behalen is door betere samenwerking, onder andere door:

- Beter benutten van de scholingsprogramma's en daar een goede doorverwijzing op organiseren.
- Meer mogelijkheden voor snuffelstages en oriëntatietrajecten bij werkgevers.
- Werkgevers ontzorgen wanneer zij mensen aannemen die wat extra begeleiding nodig hebben om de functie goed te vervullen, zeker in de eerste periode.
- Betere bekendheid van de mogelijkheden van werken in de IT, juist ook in toepassingsdomeinen als bijvoorbeeld de zorg.
- Meer mogelijkheden voor hybride leren en omscholingstrajecten voor instromers zonder grote terugval in inkomsten.
- Vroeg beginnen en kinderen al tijdens de basisschoolperiode interesseren voor o.a. techniek en programmeren (zie ook aanpak Technolab).

Een laatste belangrijke conclusie was dat het op dit moment ontbreekt aan een goed georganiseerd regionaal schakelpunt om bovenstaande uitdagingen aan te jagen en de verbindingen te blijven leggen. Holland Rijnland, Economie071 en de arbeidsmarktregio werken aan een opdracht om dit schakelpunt handen en voeten te geven.

## **WE IT in het kort:**

[we-itwerkt.nl](http://we-itwerkt.nl)

- Publiek-privaat samenwerkingsverband in Zuid-Holland
- Non profit, bundelen van krachten, kennis en ervaring
- 24 partners: bedrijven, overheden en opleiders
- Doel: organisaties helpen aan meer IT'ers, mensen helpen met overstap naar IT. Werkenden, werkzoekenden, studenten etc.



- 12 IT om-/bijscholingstrajecten (zie site voor toelichting op de trajecten)
  - Gratis voor deelnemer
  - Meestal 4-6 maanden
  - Gericht op grootste tekorten in arbeidsmarkt
  - Focus op vaardigheden
- Financiering door:
  - bijdragen partners
  - subsidies provincie Zuid-Holland
  - subsidie Nationaal Groeifonds (i.s.m. 3 andere PPS'en)

Aansluiten bij WE IT levert de volgende voordelen op:

- Directe toegang tot de talenten uit de diverse IT scholingstrajecten.
- Ontwikkeling en cofinanciering van evt. eigen IT

scholingstrajecten.

- WE-IT initiatieven in de Leidse regio starten.
- Netwerk en bijeenkomsten: veel kennis en praktijkervaring aanwezig.
- Penvoerder HHS neemt administratieve lasten uit handen.
- Aansluiting op landelijk netwerk.
- Resultaatgericht en resultaat gebonden, focus op uitvoering.

