

Stagepact071

Perspectief voor jongeren

In de regio van de partijen bij Economie071 hebben jongeren steeds meer moeite om een stageplek te vinden. Op korte termijn zijn 1000 stageplekken nodig zodat studenten in het MBO en HBO kunnen afstuderen. En dit aantal groeit hard als er niet snel maatregelen worden genomen. Ook in het WO is het belangrijk om werkervaring tijdens of direct na de studie op te doen om de kans op werk te vergroten. De urgentie is groot. Er dreigt een grote groep studenten studievertraging op te lopen en later af te studeren. Het risico bestaat ook dat een groep afhaakt en zonder startkwalificatie de arbeidsmarkt betreedt. Daarom gaat Economie071 de uitdaging met elkaar aan om deze doelgroepen extra op weg te helpen bij het vinden van een passende stage en werkervaring zodat zij kunnen afstuderen en perspectief op werk hebben en houden. En zodat de regio blijft beschikken over voldoende gekwalificeerd talent.



ECONOMIE**071**

Stagepact071

Inleiding en analyse

1

Belang van stages voor studenten, opleidingen, werkgevers en de regio



Studenten

Afstuderen, kennismaken en voorbereiden op de arbeidsmarkt



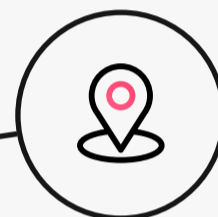
Werkgevers

Scouten van talent, investeren in nieuw talent en behoud talent voor de regio



Opleidingen

Reflectie op en verbeteren van onderwijskwaliteit, inzicht in ontwikkelingen in sectoren en bij werkgevers



De regio

Kennisontwikkeling is een belangrijke motor voor een bloeiende economie. Zonder kennis geen duurzame bedrijvigheid en innovatie in de regio Economie071

2

Ontwikkelingen in de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt



**Leven Lang Ontwikkelen
Human Capital Agenda**



Hybride leren

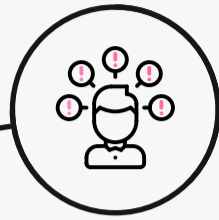
Haak in op lopende innovaties, o.a.

Open Innovatie Lab, Studio Moio, Llokaal, Talent op Maat, MBO en van der Valk, HBO en Bio Science Park celweeklaboratorium, HGL Academie HorecaGroep Leiden, CIV Welzijn en Zorg

3

Analyse stageprobleem op hoofdlijnen

Elk jaar moeten 15.000 studenten uit de Leidse regio en Katwijk stage lopen. Veel stages zijn stopgezet omdat vanwege de coronamaatregelen bedrijven dicht zijn of werknemers thuiswerken. De grootste tekorten zien we bij het MBO.



1.000

Er is een groot tekort aan stageplekken, praktijkplekken en werkervaringsplekken. Zonder maatregelen neemt dit fors toe.

Waarom en wat voor stageproblemen zijn er door de gevolgen van de coronapandemie?

Waarom zijn er stageproblemen?

- ⚠ Door social distancing
- ⚠ Thuiswerken vraagt andere begeleiding
- ⚠ Bedrijven zijn dicht of hebben financiële problemen en hebben geen/minder werk

Grootste tekorten/knelpunten bij MBO en HBO

MBO

Zorg, Welzijn, Juridisch/Administratief, Start-up: servicemedewerkers

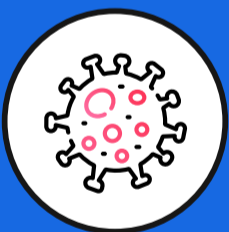
HBO

Opleidingen hebben nog geen grote tekorten. De verwachting is dat die wel zullen ontstaan. Er zijn nu knelpunten gesignaleerd bij Gezondheidszorg, Onderwijs en Techniek

Grootste vraag op regionale arbeidsmarkt Holland Rijnland

Zorg en Welzijn
Metaal en Electrotechniek
Techniek

Toename vraag landelijke arbeidsmarkt 2021:
Openbaar bestuur
Informatie en Communicatie



De coronacrisis maakt duidelijk dat de structurele samenwerking tussen werkgevers en onderwijs beter moet. Er is contact, samenwerking en innovatie. Maar deze is nu incidenteel, afhankelijk van personen en daarmee kwetsbaar. Het organiseren van de match kan beter. Bedrijfsleven en kennisinstellingen hebben aangegeven structureel betere informatie-uitwisseling te willen over de stage-eisen van de opleiding en de stagekansen in bedrijven.



Stagepact071

Advies

4

Maak een DOE-Plan

Een DOE-plan op de korte en lange termijn:

Korte termijn

Faciliteer betrokkenen om samen outside the box te denken om in de anderhalve meter samenleving toch stages voor het mbo en hbo en (wellicht in tweede instantie) werkervaringsplaatsen voor studenten en afgestudeerden van het WO te organiseren.

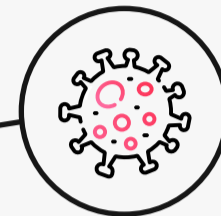
Lange termijn

Bouw verder aan samenwerking tussen kennisinstellingen onderling en werkgevers. Ontwikkel een visie en een structureel programma.



Let op

Geen one size fits all. Opleidingen en werkgevers hebben behoefte aan maatwerkoplossingen, zowel op de korte als op de lange termijn



Aandacht

Heb in eerste instantie aandacht voor de korte termijn en corona gerelateerde problemen

Zo snel mogelijk oplossen/verminderen van de tekorten. Zoek actief voorbeelden elders in het land. Voor MBO kijk op www.sbbhelpt.nl
Let op: houd de kwalificaties voor erkenning in de gaten, ga in overleg met verantwoordelijken om de randen op te zoeken.

Wat gaan we op de korte termijn onder andere doen?

✓ Praktijkplekken creëren

Zoals bij het coronavaccinatie programma

✓ Online inspiratiesessie voor werkgevers en kennisinstellingen

Tips en tricks over o.a. stagiaires begeleiden op 1.5 meter afstand of terwijl je thuiswerkt

✓ Online Stagebeurs

Faciliteren dat werkgevers en studenten elkaar laagdrempelig ontmoeten om stages af te spreken en het aantal stagetekorten snel te verminderen

Wat gaan we op de lange termijn onder andere doen?

✓ Structureel stagenetwerk

Bouw aan een stagenetwerk tussen bedrijfsterreinen, werkgevers en opleidingen en organiseer samen met regelmaat activiteiten

✓ Partnerschap

Organiseer structurele samenwerking tussen werkgevers en geschikte opleidingen

✓ Betere informatie om de match tussen vraag en aanbod te maken

Zorg voor betere informatie-uitwisseling over stage-mogelijkheden, stage-eisen en stagewensen tussen werkgevers, opleidingen en studenten. Sluit aan bij bestaande initiatieven



Stagenetwerk van bedrijfs-terreinen, bedrijven en opleidingen

- ✓ Opleidingen geven jaarlijks voorlichting op de bedrijfsterreinen
- ✓ Geïnteresseerde bedrijven geven jaarlijks voorlichting aan studenten over hun bedrijf en stagemogelijkheden
- ✓ Jaarlijks kan ook, na de voorlichting op de bedrijfsterreinen, een regionale stagebeurs georganiseerd worden waar studenten bijvoorbeeld bij de bedrijven langgaan

Verbeteren structurele samenwerking kennisinstellingen en werkgevers (ook gemeenten)

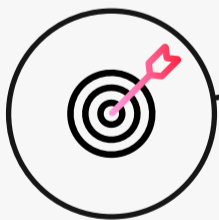
- ✓ Samen een visie op samenwerken ontwikkelen: waarom van belang?
- ✓ Bouwen van aantal sterke partnerschappen waarmee bedrijven en opleidingen samen investeren in een hoog niveau van kennisontwikkeling en vakmanschap. Extra aandacht voor MBO 1 en MBO 2
- ✓ Communicatie naar potentiële nieuwe partners: hoe kunnen we partners worden, wat verwachten we van elkaar en wat levert het op?

Verbeteren informatie over opleidingen voor werkgevers

- ✓ Aanjagen intern overleg bij de kennisinstellingen en grote werkgevers om de problematiek te bespreken
- ✓ Interne organisatie verbeteren; alle opleidingen een stagecoördinator. Stimuleren dat ook grote bedrijven een contactpersoon organiseren
- ✓ Studenten faciliteren zodat zij de werkgever goed kunnen vertellen wat zij kunnen en nog moeten leren (voorbeeld menukaart bij sommigen MBO-opleidingen)
- ✓ Een website over stages in de regio Economie071 waar informatie over stageplekken, werkgevers en opleidingen samenkomen en verbindingen worden gelegd met bestaande websites

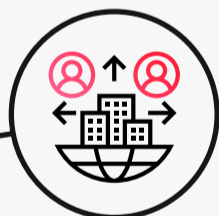
5

Mogelijke uitvoeringsmodellen korte termijn



Inzet extra stagejagers

Stages ophalen bij bedrijven en doorverwijzen naar onderwijsinstellingen



Samenwerking

Private bemiddelaars zoals uitzendbureaus om snel stages op te halen

Leidse regiovariant: Verbeter de match!

Korte termijn:

1000 reguliere stageplekken en verbeteren informatievoorziening tussen werkgevers en opleidingen

Lange termijn:

Structureel stagenetwerk op- en uitbouwen en partnerschappen met specifieke opleidingen en bedrijven ontwikkelen



Stagepact071

Plan van Aanpak

Het Doel

1000 stageplekken in 2021 voor MBO, HBO en WO in de regio Economie071

Structurele samenwerking tussen kennisinstellingen en werkgevers om voldoende stageplekken te bieden in de toekomst die aansluiten bij de opleiding en behoefte op de werkvloer

Hoe gaan we dit doen?

Korte termijn

Stageplekken creëren

Praktijkplekken voor studenten en werkervaringsplekken voor net afgestudeerden

Online inspiratiesessies voor werkgevers en kennisinstellingen

Faciliteren dat kennis en ervaring tussen werkgevers en kennisinstellingen wordt uitgewisseld, zoals over stages tijdens de coronacrisis

Online stagebeurs

Om praktijkplekken en studenten te matchen en snel het aantal stagetekorten te verminderen

Tools om werkgevers te ondersteunen bij stageproblemen

Bijvoorbeeld over hoe begeleid ik een stagiaire online?

Stagepact071 communicatie-campagne

Vertellen van good practices om de voortgang te laten zien en inspiratie te bieden aan werkgevers en studenten

Regionale stagewebsite

Een online platform waar alle stage-informatie samenkomt voor studenten, werkgevers en opleidingen met links naar bestaande websites

Lange termijn

Kennisinstellingen en bedrijven

Samenwerken in een partnerprogramma

Regionaal stagenetwerk

Een regionaal netwerk bestaande uit bedrijfsterreinen, werkgevers en kennisinstellingen met aantal vaste activiteiten

Ambassadeurs Stagepact

Studenten en werkgevers treden op als ambassadeurs om andere studenten en werkgevers te enthousiasmeren



Samenwerken met Holland Rijnland en aangrenzende regio's

Studenten zoeken stageplekken binnen en buiten de regio. Het Stagepact stopt daarom niet bij de partners van Economie071. Partners zoeken de samenwerking op in de regio Holland Rijnland en daarbuiten

