

Talent op Maat koppelt de personeelsvraag van bedrijven aan vaardige kandidaten

# DE JUISTE BAAN VOOR DE JUISTE PERSOON

De komende maanden komt er veel personeel beschikbaar. Nu de overheidssteun voor het bedrijfsleven langzamerhand teruggedraaid wordt, kiezen sommige ondernemingen ervoor om mensen af te vloeien. En dat biedt weer kansen voor bedrijven die zitten te springen om gekwalificeerd personeel. Het initiatief Talent op Maat komt precies op het juiste moment.

Talent op Maat is een initiatief van Economie071. Een economisch samenwerkingsverband van gemeenten, kennisinstellingen en ondernemersverenigingen in de Leidse regio; voor het versterken van de regionale economie. Met Talent op Maat worden vaardigheden van kandidaten via een online systeem gekoppeld aan actuele banen. Al ruim 300 werkzoekenden hebben een profiel aangemaakt op de website [www.talentopmaat.nu](http://www.talentopmaat.nu). Dankzij een ingenieus vragensysteem zien de kandidaten hoe hun capaciteiten passen bij openstaande functies. Zij kunnen vervolgens solliciteren. Zo'n 25 bedrijven in de Leidse regio hebben zich nu al aangemeld om mee te doen.

Wethouder Paul de Bruijn van Voorschoten bezoekt samen met Joost Bruggeman, projectleider van Economie071, het bedrijf Riool.nl. Ze spreken met projectmanager Martijn Smittenaar en



projectleider Leo van Velzen over de kansen van het project. "De vraag van ondernemers naar de juiste kandidaat staat voorop", laat Bruggeman weten. "Grote en kleinere bedrijven doen mee. Talent op Maat gaat voor hen heel gericht op zoek naar de juiste match tussen werkgever en de nieuwe werknemer. We kijken daarbij naar vaardigheden; dat gaat dus verder dan diploma's alleen."

Riolen ontstoppen, deze inspecteren en repareren; je denkt er misschien niet meteen aan als werkzoekende, erkennen Smittenaar en Van Velzen. "Aan ons werk zit misschien een luchtje. Maar dit valt nieuwe collega's, die nog niet bekend waren met riooltechniek, in de praktijk altijd enorm mee." Bij Riool.nl krijgen de medewerkers goede trainingen en zijn de arbeidsvoorwaarden prima. Ook liggen er volop doorgroeimogelijkheden voor mensen zonder specifieke technische kennis, bijvoorbeeld op het gebied van hoofdrioolreiniging of planning. "We willen graag investeren in gemotiveerde mensen. Dat komt ons bedrijf ten goede en we bieden hen zo ook perspectief voor een eigen beter leven."

Dat Riool.nl het project Talent op Maat ondersteunt, is zeer waardevol, vindt wethouder Economische Zaken De Bruijn. "Voorschoten trekt



V.l.n.r. Paul de Bruijn, Leo van Velzen, Martijn Smittenaar en Joost Bruggeman.

**TALENT OP MAAT**  
opent nieuwe deuren

de pilot vanuit Economie071. Als ondernemer zoek je een return on investment; je wilt wel, dat er een win-win situatie ontstaat. We richten ons nu eerst op banen in de techniek. Het is goed om te zien, dat jullie ook geïnteresseerd zijn in het aantrekken van mensen op verschillende niveaus." Hij vervolgt: "De mensen, die zich hebben aangemeld, komen niet allemaal uit de techniek en hebben veel verschillende vaardigheden. Daar kunnen allerlei functies uit rollen. Bedrijven die meedoen aan Talent op Maat krijgen zo de kans om in contact te komen met onontdekte talenten. Er kunnen zo hele verrassende koppelingen ontstaan."

Talent op Maat 'matcht' de juiste functie bij de juiste persoon, legt Bruggeman uit. "We kijken bij de mensen die een profiel hebben aangemaakt, wie er passen bij een bepaalde technische activiteit. Hierbij staat het aanbod van werk voorop. Daar zoeken we de juiste kandidaat bij, die bij het werk én de onderneming past." Smittenaar beaamt: "Het gaat om een stukje interesse en inzet. Bij ons heb je vaak contact met de klanten en geen dag is hetzelfde. Op het ene moment help je een grote bierbrouwerij, daarna moet je gaan ontstoppen in

een gevangenis en je volgende afspraak is bij een particulier om er te helpen met de gootsteen."

Deelnemers zijn werkenden, ZZP-ers en werkzoekenden. Bruggeman: "Er zitten mensen tussen die bijvoorbeeld in de horeca werken en prima zouden passen in de zorg. Maar ook mensen met een IT achtergrond of met ervaring in de elektrotechniek. Iedere persoon, die op een goede plek terecht kan komen, is een succesverhaal op zich. Ik geloof heilig in het persoonlijk contact, zodat je in samenspraak met de werkgever kunt kijken of de kandidaat een goede match is."

De Bruijn heeft alle vertrouwen in Talent op Maat: "We kunnen dit met elkaar tot een succes maken! Ik hoop, dat we minimaal 25% van de deelnemers aan de Talentenpool aan een baan kunnen helpen. We willen geen talent verloren laten gaan."

## INTERESSE OM ALS BEDRIJF MEE TE DOEN AAN TALENT OP MAAT?

Neem contact op met Joost Bruggeman, via [info@talentopmaat.nu](mailto:info@talentopmaat.nu). Meer informatie via [www.talentopmaat.nu](http://www.talentopmaat.nu).

