



VIS GROEP

TECHNISCHE SERVICES

Duurzame inzetbaarheid

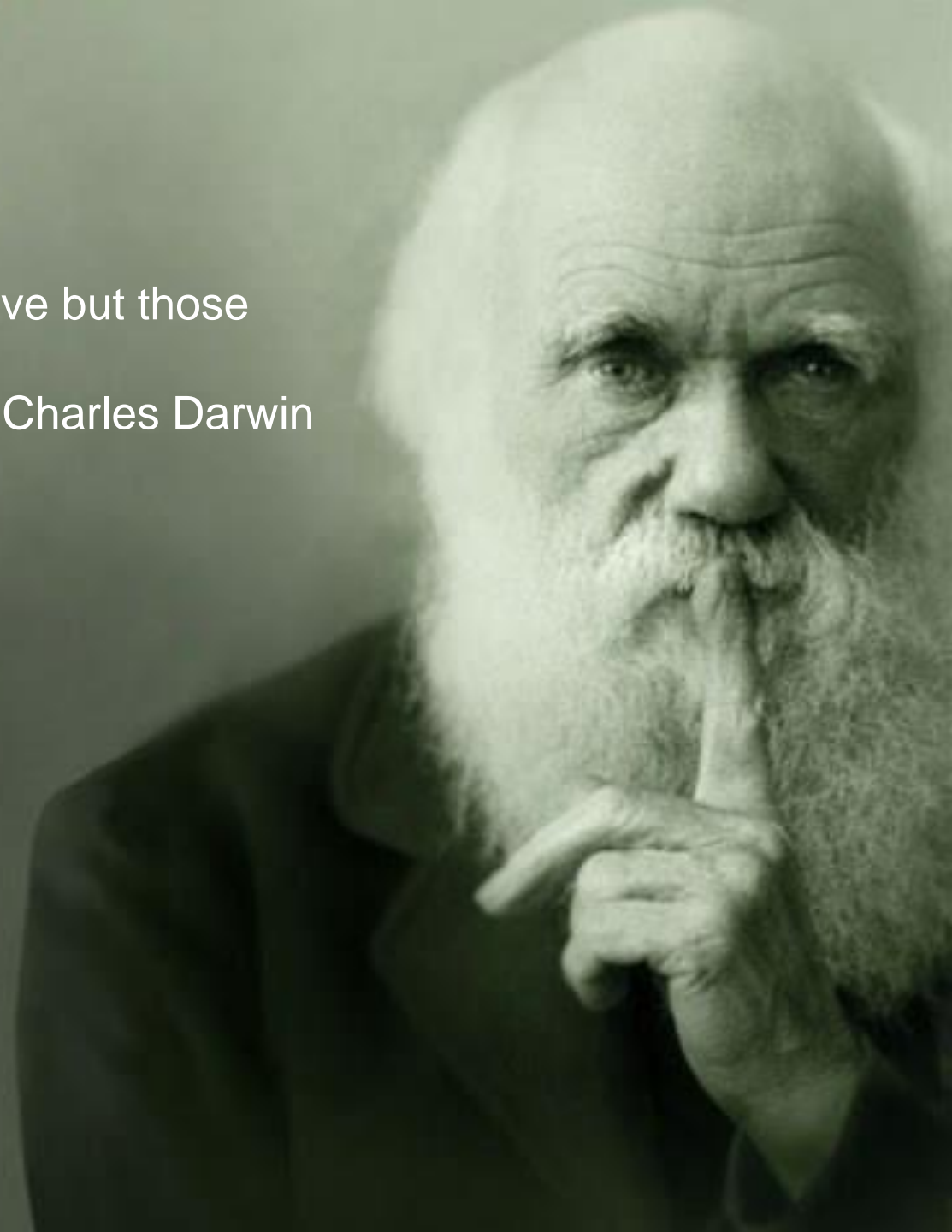
Context van een veranderende wereld

Voorbeeld vanuit onze praktijk

Ronde tafel gesprek

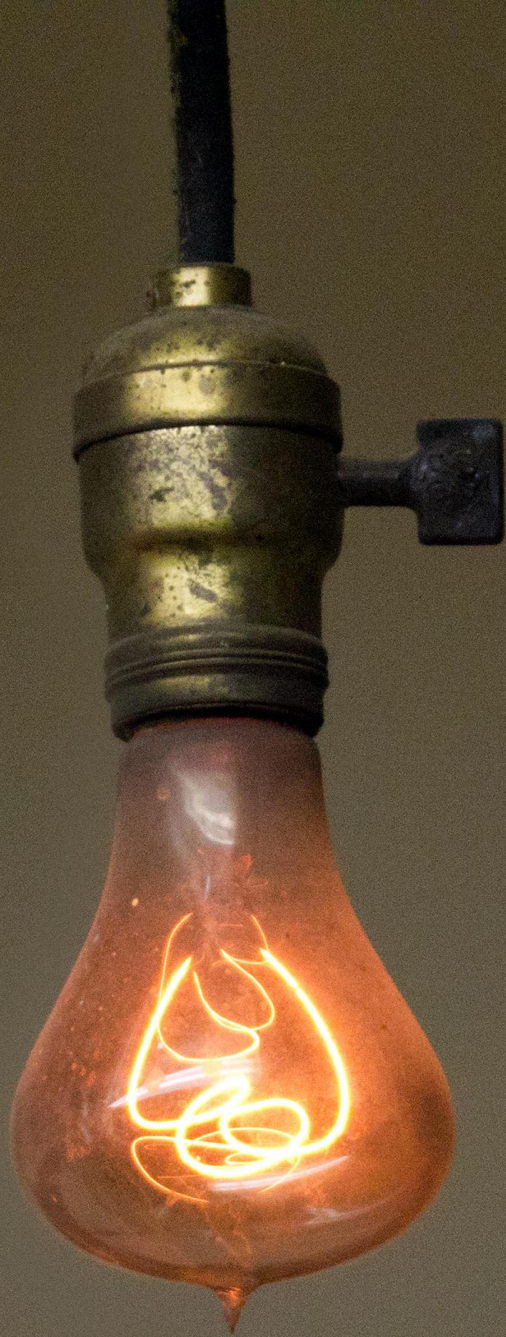
“It’s not the strongest who survive but those who adapt the most”.

Charles Darwin











UNITED NATIONS
**PARIS CLIMATE
AGREEMENT**
SIGNING CEREMONY
— 22 APRIL 2016 —



TRANSITIE-AGENDA CIRCULAIRE ECONOMIE | 2018

Uiterlijk 2050 is de hele bouw circulair

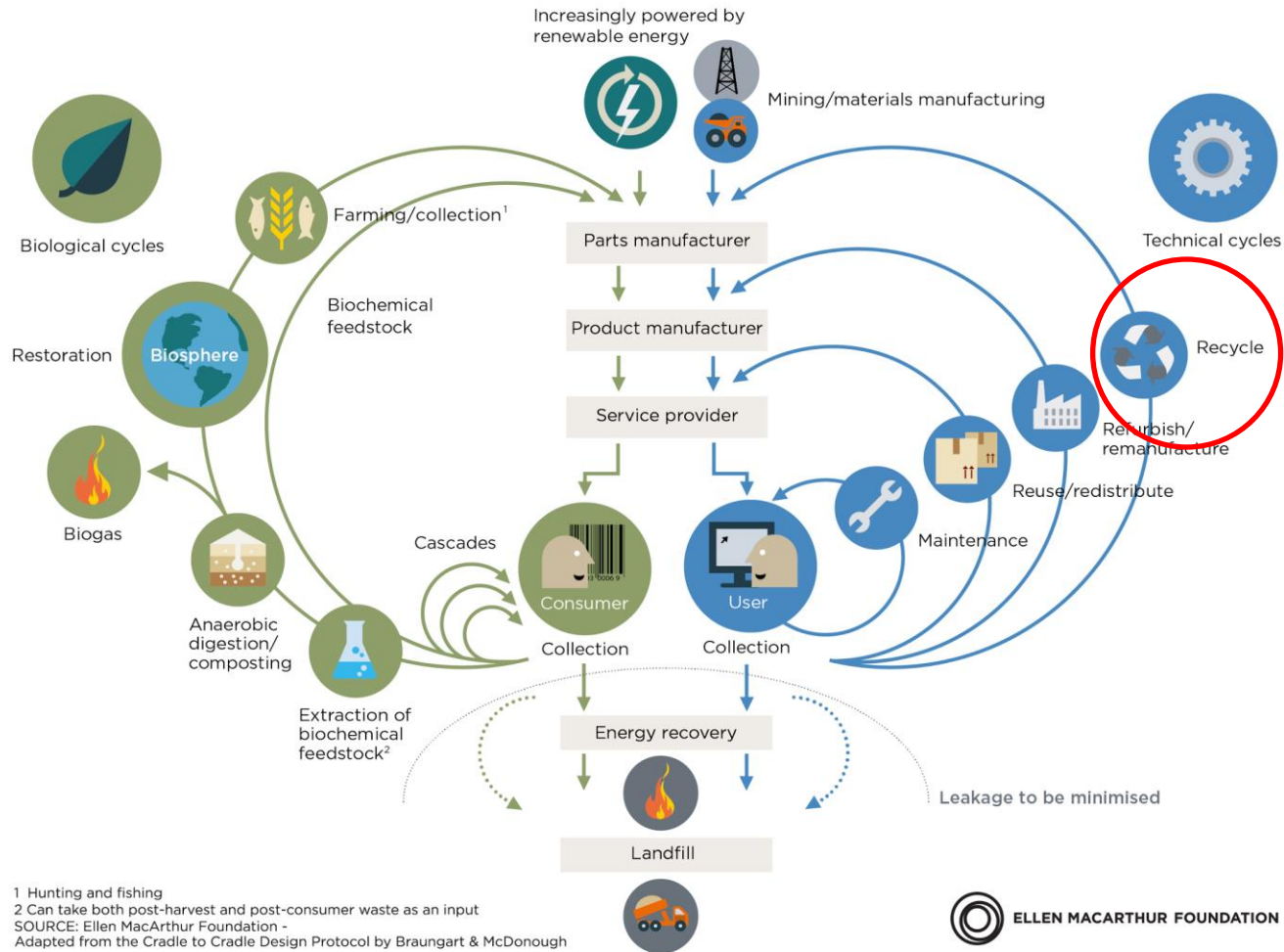
Uiterlijk 2030 is 50% van de bouw circulair

De overheid vraagt vanaf 2023 alle opdrachten 100% circulair uit

TRANSITIE-AGENDA CIRCULAIRE ECONOMIE | 2018

Zeer groot deel van alle afval in Nederland is bouw- en sloopafval
Van alle CO₂ uitstoot in Nederland is 35% van de bouw
97% Van bouw- en sloopafval wordt al hergebruikt (maar laagwaardig)

CIRCULAR ECONOMY - *an industrial system that is restorative by design*



1 Hunting and fishing
 2 Can take both post-harvest and post-consumer waste as an input
 SOURCE: Ellen MacArthur Foundation -
 Adapted from the Cradle to Cradle Design Protocol by Braungart & McDonough



Sawing



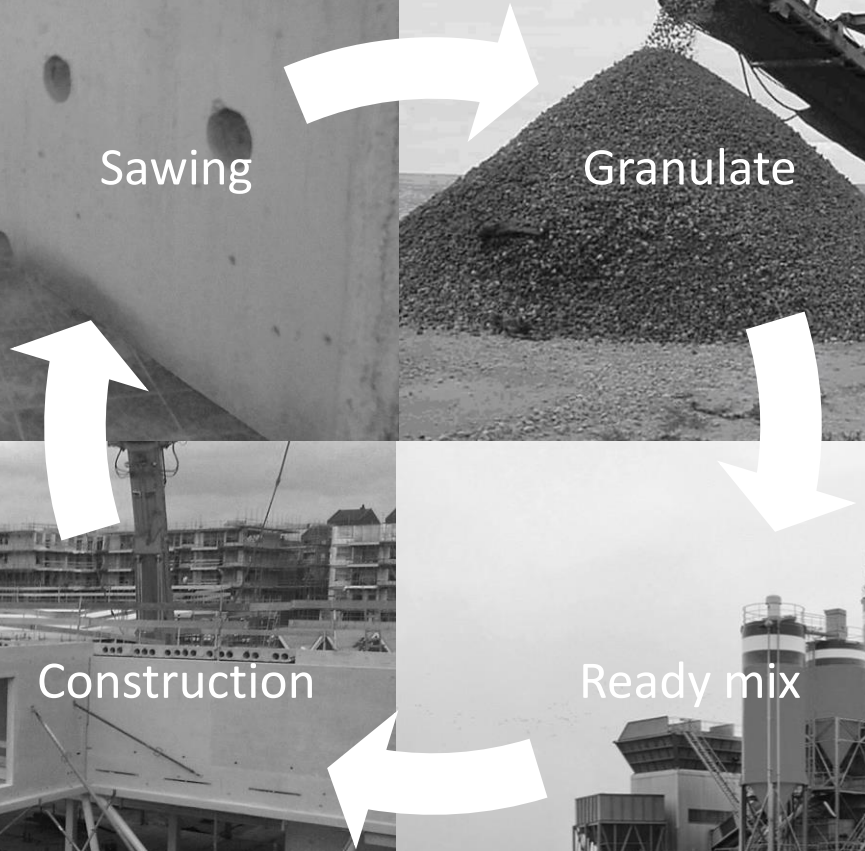
Granulate



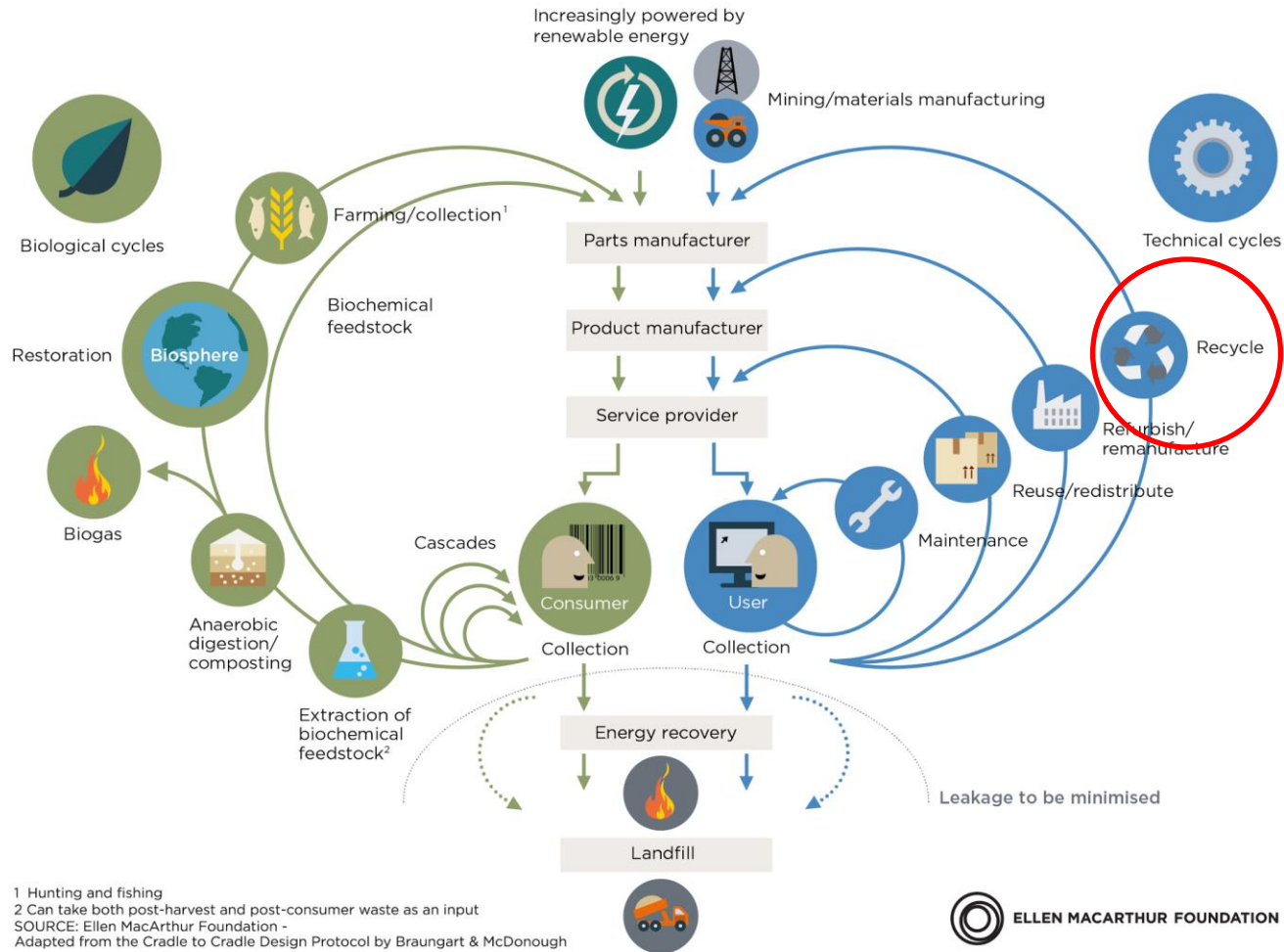
Construction



Ready mix



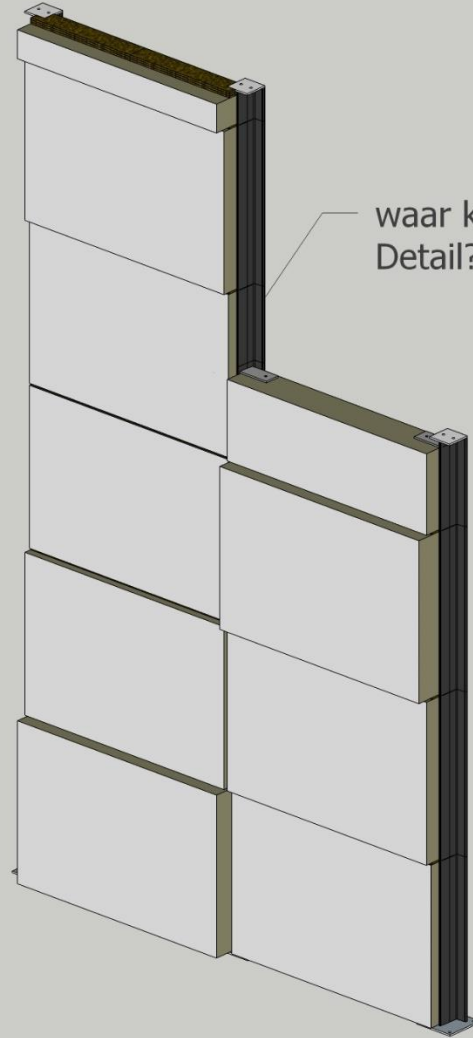
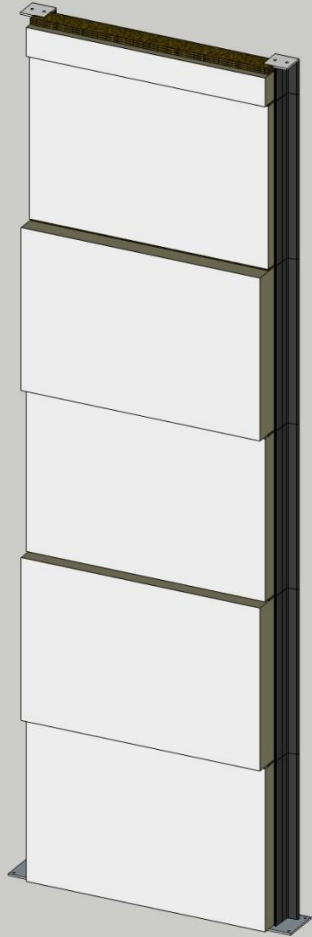
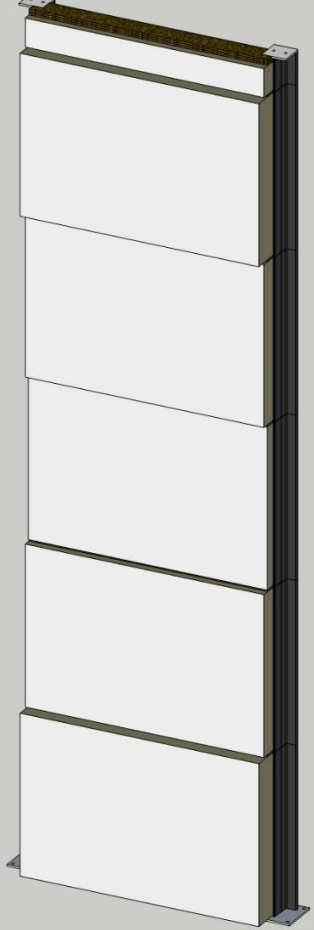
CIRCULAR ECONOMY - *an industrial system that is restorative by design*



1 Hunting and fishing
 2 Can take both post-harvest and post-consumer waste as an input
 SOURCE: Ellen MacArthur Foundation -
 Adapted from the Cradle to Cradle Design Protocol by Braungart & McDonough







waar komt plafond verhoging?
Detail?









↑
350

5
5

tex
TEBU 222858 7
2261
MAX. NET
TARE WT
PASSEER
CG EXP

CAPITAL
CLUH 087323 7
2261

291864 7
2261
ANNOUANCE
DATE
TYPE
LAW

GESU 143484 D
2261
MAX. NET
TARE WT
PASSEER
CG EXP

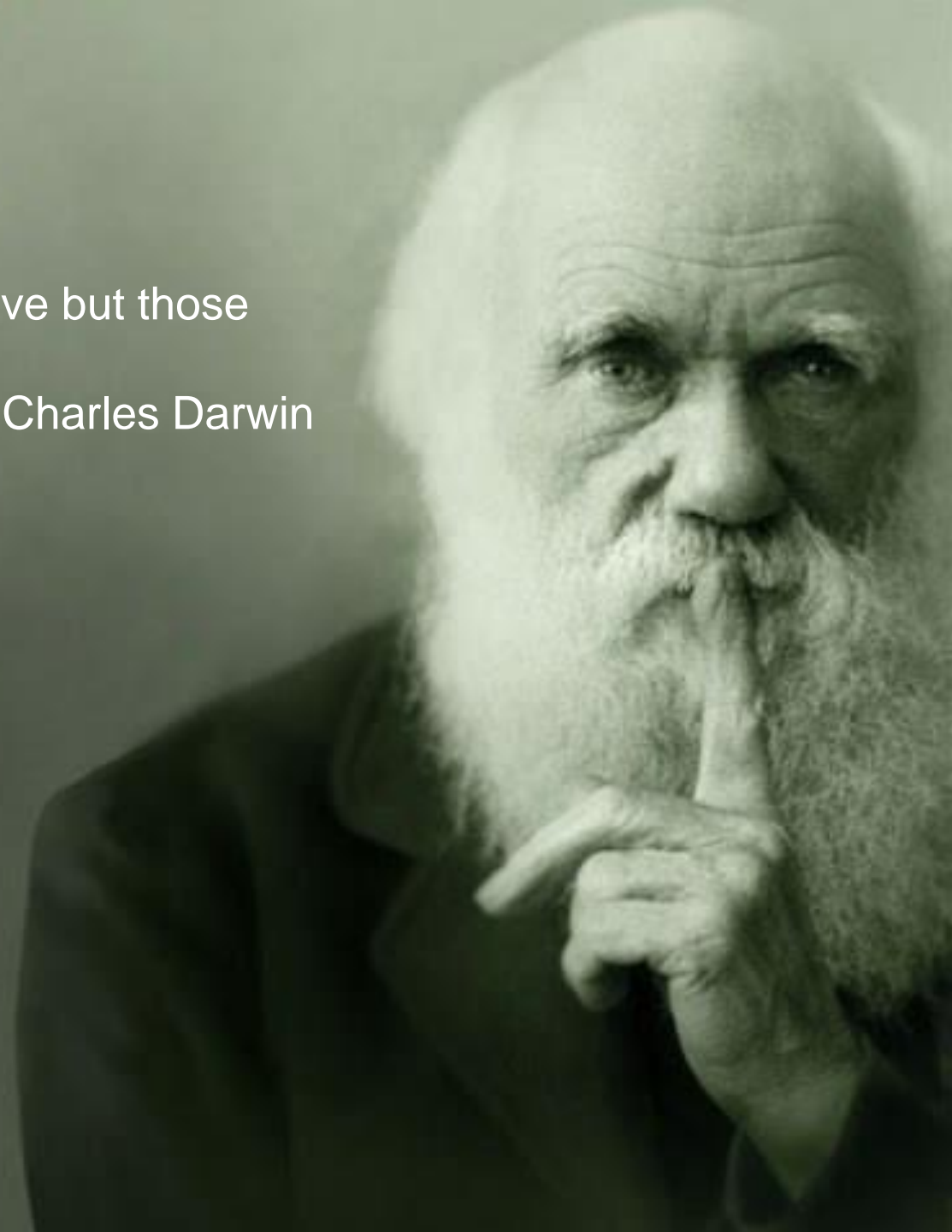
VERBODEN TOEGANG
1-ODS-379

UITZONDERLIJK VERVOER



“It’s not the strongest who survive but those who adapt the most”.

Charles Darwin





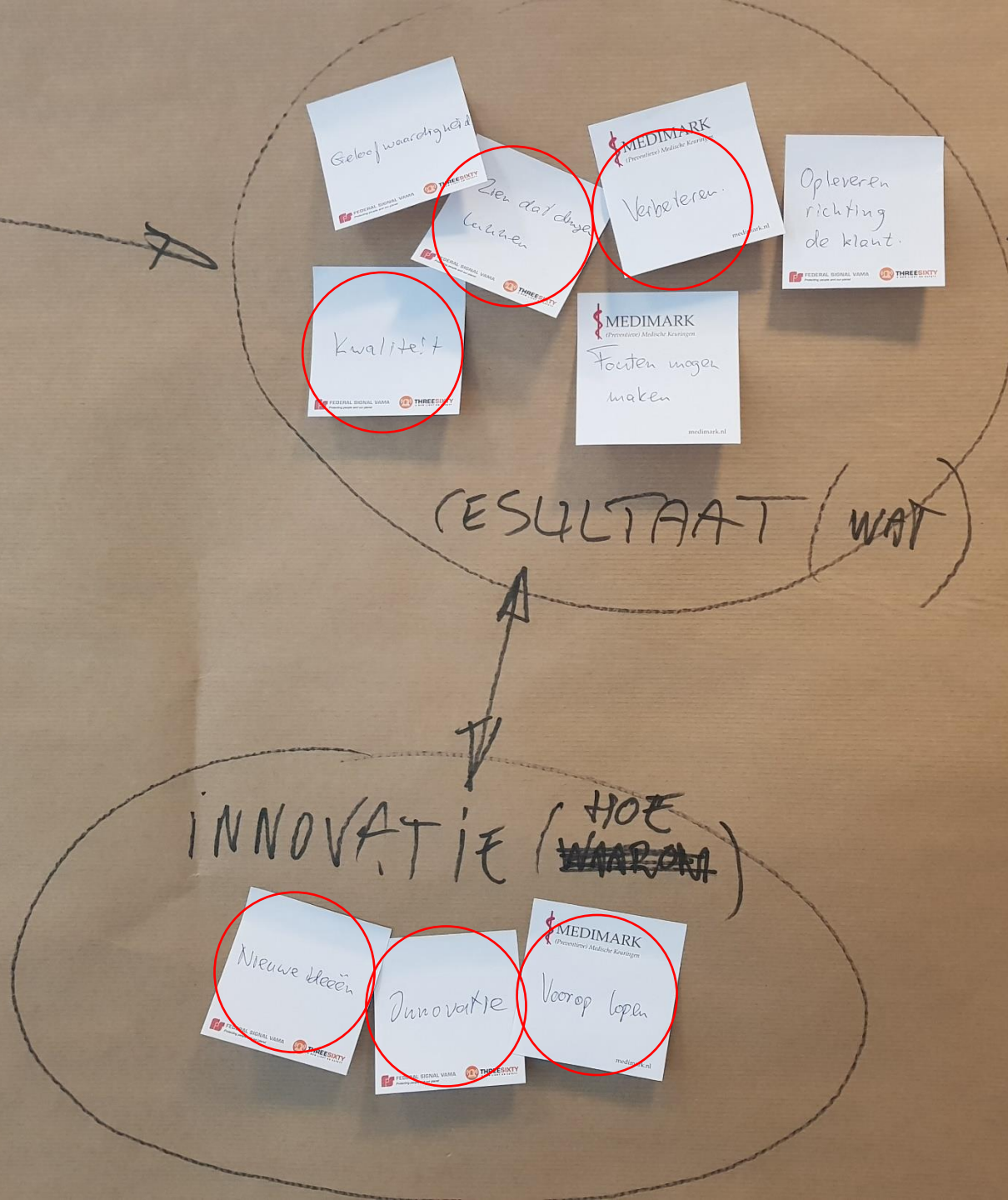
Cirkelstad

GEEN AFVAL GEEN UITVAL

WHY?



nieuw
het geval



Reg
FEDERAL SIGNAL VAMA
THREESIXTY

4 pijlers van de strategie

Kwaliteit

Alles begint bij kwaliteit. Hierin streven wij de hoogste standaard na omdat al onze relaties dit van ons verwachten.

Wij maken onze kwaliteit ook inzichtelijk door het ISO9001 certificaat.

Dit certificaat gaat niet alleen over onze Huidige kwaliteit standaard maar ook over de verdere ontwikkeling hiervan.

Wij zijn ons er enorm van bewuste dat onze mensen de kwaliteit van onze organisatie bepalen.

Service

Niet voor niets vermelden wij bij onze naam "Vis Groep" het opschrift "Technische Services". Wij verlenen namelijk service.

In ons organigram kunt u duidelijk zien dat wij naast de operationele organisatie een aparte service organisatie hebben. Deze is ter ondersteuning van de operationele bedrijven uit onze groep.

Op gebied van opleiding, engineering en innovatie lopen wij voorop in de branche.

Relatie

Wij gaan voor duurzame relaties.

Als eerste geldt dat voor onze mensen want die bepalen het succes van de eerste pijler (kwaliteit). Goed werkgeverschap is onze plicht.

Daarnaast gaan wij met alle externe stakeholders duurzame relaties aan. Daarbij is tweerichting verkeer van groot belang. Dat is de basis voor wederzijds vertrouwen want wij moeten het namelijk samen doen.

MVO

Duurzaamheid zit diep verankerd in ons DNA en heeft een prominente plek in de dingen die wij dagdagelijks doen. Op het MVO deel van onze website vindt u meer informatie.

Wij weten dat wij schatplichtig zijn aan onze eigen toekomst maar vooral ook voor de toekomst van anderen. Dat vraagt om handelen in plaats van praten.

Dat wij daarin een hoge standaard hanteren kunt u teruglezen in het feit dat wij als enige in onze branche het ISO 14001 en het CO2 certificaat hebben.



VIS GROEP

ACADEMY



innolab

25%



technologische
innovatie

succes
wordt
bepaald
door



75%



sociale
innovatie

Duurzame inzetbaarheid

- Ergonomie (InnoLab)
- Fysiotherapie (advies op het project)
- KAM coördinator
- Selectie voor de poort
- Training (Academy – 1LevelUp)
 - Nieuwe werknemers
 - Bestaande werknemers



25%



technologische
innovatie

succes
wordt
bepaald
door



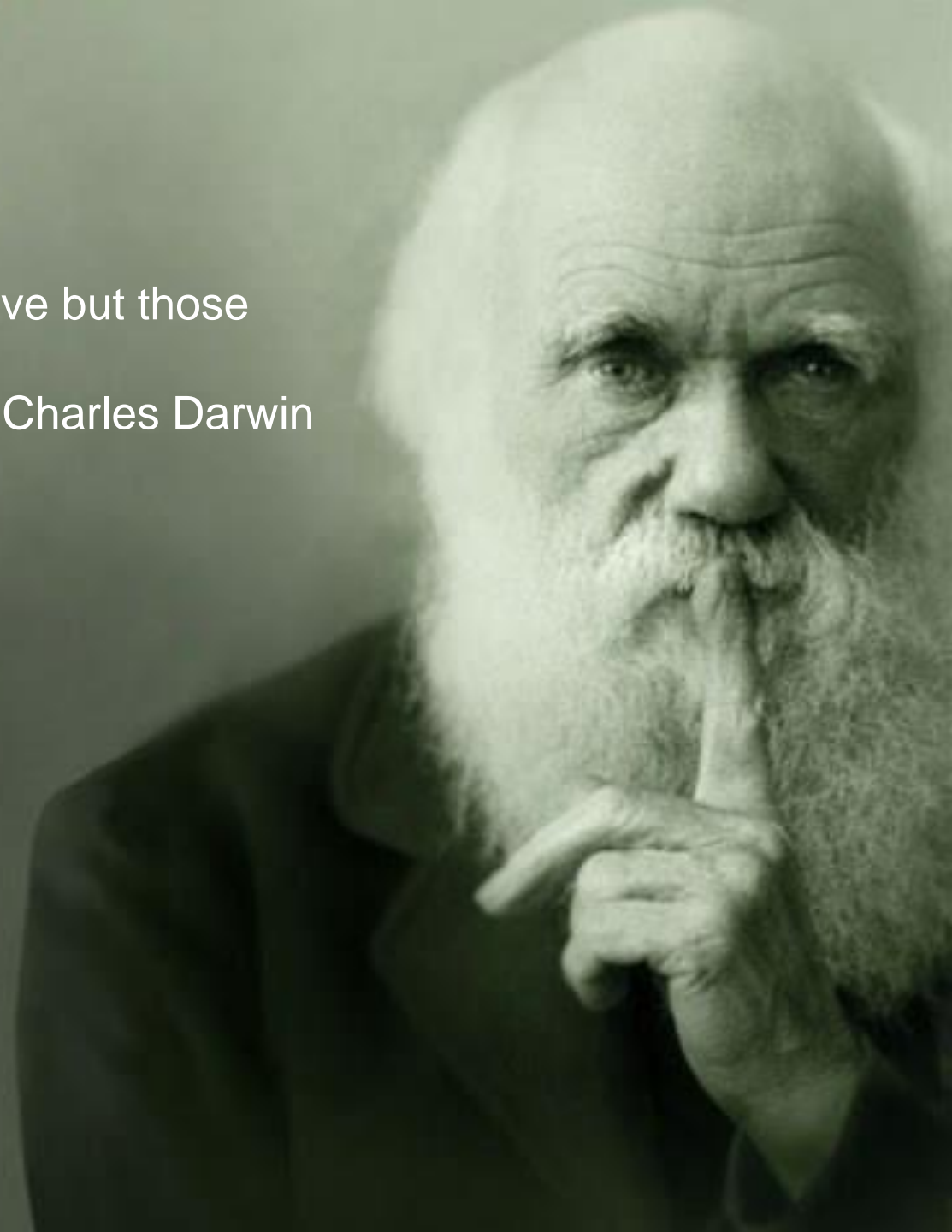
75%



sociale
innovatie

“It’s not the strongest who survive but those who adapt the most”.

Charles Darwin





Ronde tafel gesprek

- Wie ben je
 - Namens wie kom je
 - Wat kom je brengen
 - Wat kom je halen
-
- Hou het kort

Stelling / vraag

Mensen zijn moeilijker te veranderen dan dingen

Waarom kan het bestaan dat mensen nog werkeloos zijn maar tegelijkertijd vacatures niet ingevuld raken?