

Centrum voor Innovatief Vakmanschap  
Welzijn & Zorg van start

# ‘Moet je eens zien hoe breed de samenwerking gedragen wordt!’

De bubbels zijn ingeschonken. Het is maandagmiddag 11 juni. Op het zonovergoten terras van Brasserie Park in Leiderdorp heffen meer dan dertig mensen vrolijk het glas. En terecht. Zij hebben net binnen hun handtekening gezet onder een samenwerkingsovereenkomst die de officiële start markeert van het Centrum voor Innovatief Vakmanschap Welzijn & Zorg. In dit CIV verbinden zorg- en welzijnsorganisaties én zes gemeenten zich aan mboRijnland. Het doel: komen tot een duurzame oplossing van het personeelsvraagstuk in beide sectoren.

Door Arie Verhoef

Een paar uur eerder. In de bomvolle Herenkamer van de brasserie – waar nu toch echt méér dames dan heren zijn – opent bestuursvoorzitter Otto Jelsma van mboRijnland de bijeenkomst. “Met dit CIV Welzijn & Zorg hebben we een beweging in gang gezet tussen verschillende partijen met allemaal een gedeeld belang. Zorgen voor voldoende professioneel opgeleide mensen. Ik hoop dat dit het begin is van een lerend netwerk in een lerende regio.”

**‘Ik hoop dat dit het begin is van een lerend netwerk in een lerende regio.’**

Otto Jelsma

## Urgentie

De twee initiatiefnemers van dit CIV binnen mboRijnland zijn Ria Rozendaal, directeur MBO College Zorg en Annette van Krimpen, directeur MBO College Welzijn. In de Herenkamer geven zij aan vanwaar zij gekomen zijn, welk traject ze hebben afgelegd, waar het CIV nu staat en wat de plannen zijn voor de toekomst. De presentatie zit stevig in elkaar. Hopelijk stevig genoeg voor het Regionaal Investeringsfonds, waar zij eind juni een subsidieaanvraag gaan indienen. Met die subsidie én de toegezegde financiële inbreng van de deelnemende partijen krijgt het CIV genoeg armslag om voortvarend stappen te zetten. En wat als in oktober

onverhoopt blijkt dat er géén subsidie komt? Ook dan moet het CIV doorgaan. De urgentie wordt door alle aanwezigen gevoeld. Vol overtuiging zetten zij dan ook hun handtekening, waarmee zij bekrachtigen dat zij zich voor een x-aantal uren en een geldbedrag willen verbinden aan dit initiatief.

## Continuïteit

Na het officiële gedeelte wordt op het terras volop genetwerkt. Gisèle Snelder is adjunct-directeur van Radius, de organisatie voor ouderen, chronisch zieken, mensen met een handicap en mantelzorgers in Leiden en Oegstgeest. Voor haar is deze bijeenkomst belangrijk, omdat het CIV wil inzetten op de ontwikkeling van lintstages waarbij de student één of twee vaste dagen per week in de organisatie aanwezig is om te leren en te werken. “Dat biedt voor ons meer continuïteit in capaciteit. We zorgen er op die manier ook voor dat op de werkvloer de mbo’er en de hbo’er elkaar beter leren kennen en waarderen.”

## Toekomstgericht

Paul Dirkse, wethouder onderwijs in de gemeente Leiden, deelt haar optimisme. “De zorg is een belangrijke arbeidsmarkt voor onze regio. Met dit CIV dragen we bij aan toekomstgericht onderwijs dat de mensen aflevert waar het werkveld om vraagt. Dat kan alleen als onderwijs en werkveld zo goed mogelijk met elkaar samenwerken. Als gemeente hebben wij dan de taak om dit te stimuleren. Om te zien wat de kansen en knelpunten zijn en om daarop te anticiperen”



## Missie en proposities

Het CIV Welzijn & Zorg wil lokale doorbraken realiseren voor het welzijn en de gezondheid van burgers. Daartoe wil het CIV modulair en certificeerbaar onderwijs ontwikkelen, hybrideonderwijs in (wijk)labs realiseren en komen tot een practoraat Welzijn & Zorg, dat met praktijkgericht onderzoek meerwaarde biedt aan het werkveld, de studenten en de docenten.



## Omslag in onderwijs

Het CIV zet onder andere in op hybrideonderwijs waarin de werkvloer net zo belangrijk wordt als het schoollokaal. Dat idee spreekt Brigit Zwartendijk erg aan. Zij is hoofd Opleidingen van het Leiden Universitair Medisch Centrum. “Met deze andere insteek kan het CIV zorgen voor een omslag in het onderwijs. Een omslag waarmee we doelgericht het hoofd kunnen bieden aan de tekorten op de arbeidsmarkt, zonder in te moeten boeten op de kwaliteit. Ook het LUMC en andere academische centra hebben dringend behoefte aan goed geschoolde mbo’ers. Zij hebben een volwaardige plaats in onze organisatie.”

**‘Met deze andere insteek kan het CIV zorgen voor een omslag in het onderwijs.’**

Brigit Zwartendijk

## Open plekken

Annette van Krimpen, directeur MBO College Welzijn, kan zich even vrijmaken om heel kort het belang van deze bijeenkomst te typeren. “De partijen hebben nu écht onderschreven wat Ria en ik het afgelopen half jaar hebben opgehaald aan ideeën en afspraken. Zij willen meedenken over de vernieuwing van ons onderwijs. Wij hebben te maken met kwaliteitsdossiers en met

curricula. Dat zijn de kaders waarbinnen die vernieuwing moet plaatsvinden. We doen dat door open plekken te laten in het curriculum.” Vindt de minister van OCW dat wel zo’n goed idee? “Wel als we laten zien dat het curriculum met die open plekken nog steeds voldoet aan alle eisen die in het kwaliteitsdossier zijn genoemd.”

## Zo breed gedragen!

“Een mijlpaal voor deze regio.” Zo noemt Ria Rozendaal, directeur MBO College Zorg, deze dag. Ze ziet er blij uit. “Ja, voor mij is dit een feestelijke dag. Moet je eens zien hoe breed de samenwerking gedragen wordt! Hoe al die organisaties de schouders eronder willen zetten om de personeelsvraagstukken op een eigentijdse manier te benaderen. Ik vind het heel mooi dat wij als mboRijnland daarin de verbinding kunnen zijn.”

## Vliegwiel voor verandering

Haar mede-initiatiefneemster Annette van Krimpen ziet het als een prachtige uitdaging “om de sector straks beroepsbeoefenaars aan te kunnen bieden die direct aan de slag kunnen gaan, zonder dat zij eerst bijgeschoold moeten worden op de werkvloer”. Ria Rozendaal vult aan: “De collectiviteit van dit CIV is heel belangrijk. Annette en ik zijn zelf ook uit onze eigen domeinen gestapt. Dat moet je willen en durven om het onderwijs toekomstgericht te maken. Zijn we bereid om uit onze verschillende beroepen de verbinding te zoeken met andere beroepen en zelf daarin de actor te zijn? Door zo’n proactieve rol op ons te nemen én verbinding te zoeken, kunnen we een vliegwiel zijn voor verandering in de regio.”